



دانشکده علمی کاربردی پست و مخابرات

وزارت ارتباطات و فناوری اطلاعات

دانشکده پست و مخابرات

فراخوان

تأمین و تربیت ارزیاب حوزه تخصصی صنعت ارتباطات و فناوری اطلاعات (ICT)

کانون ارزیابی و توسعه شایستگی‌های منابع انسانی

از آنجایی که آموزش، بهسازی مهارت‌ها و شایستگی‌های عمومی و حرفه‌ای مدیران و توجه به بالندگی آن‌ها از عوامل مهم ایجاد تحول در صنعت ارتباطات و فناوری اطلاعات کشور به شمار می‌آید که به طور مستقیم و غیرمستقیم منجر به بالا رفتن بهره‌وری و توسعه نیروی انسانی می‌شود، ضرورت طراحی و استقرار نظام ارزیابی شایستگی‌های منابع انسانی با اولویت ارزیابی شایستگی مدیران این صنعت با هدف آموزش و ارتقاء شایستگی‌های عمومی و حرفه‌ای مدیران، بیش از هر زمان دیگری احساس می‌شود.

این مهم، در سیاست‌های کلی ابلاغی مقام معظم رهبری (مدظله العالی)، قانون برنامه چهارم، پنجم و ششم توسعه اقتصادی، اجتماعی و فرهنگی جمهوری اسلامی ایران و نقشه راه اصلاح نظام اداری مورد توجه قرار گرفته و وزارت ارتباطات و فناوری اطلاعات، موظف به طراحی و استقرار نظام یکپارچه ارزیابی شایستگی‌های منابع انسانی بویژه مدیران شده است که این برنامه، در راستای تمهید مقدمات اجرایی کردن این رسالت، تهیه و تدوین گردیده است.

مرکز ارزیابی و توسعه شایستگی منابع انسانی صنعت ارتباطات و فناوری اطلاعات به منظور شناسایی و تربیت و معرفی نسلی نو از مدیران و کارشناسان شایسته برای این صنعت براساس دستور مقام محترم وزارت ارتباطات و فناوری اطلاعات از تاریخ ۱۳۹۷/۵/۱ شروع به کار کرده است.

اهم اهداف این مرکز عبارتند از:

- ✓ شناسایی استعدادها و پتانسیل‌های مدیریتی از طریق سنجش و ارزیابی شایستگی‌های مدیریتی
- ✓ پرورش مدیران با بهره‌گیری از تجارب و یافته‌های دانشگاهها و مراکز علمی داخلی و جهانی در زمینه‌های مورد نیاز صنعت ICT
- ✓ طراحی و برگزاری برنامه‌های آموزشی شایستگی محور
- ✓ اجرای آموزش‌های مورد نیاز صنعت ICT
- ✓ مجهز نمودن مدیران به فناوری و ابزارهای نوین مدیریتی در تراز جهانی
- ✓ اعطای گواهی‌نامه حرفه‌ای به مدیران بعد از احراز شایستگی‌های عمومی و تخصصی در راستای اهداف یاد شده، دانشکده پست و مخابرات به عنوان متولی امر مهم کانون ارزیابی و توسعه شایستگی منابع انسانی در حوزه صنعت ارتباطات و فناوری اطلاعات به نمایندگی از وزارت ارتباطات و فناوری اطلاعات از جانب کلیه همکاران وزارتخانه و سازمانها و دستگاههای اجرایی تابعه دارای شرایط ذکر شده ذیل که علاقه‌مند به همکاری با کانون ارزیابی و توسعه شایستگی منابع انسانی صنعت ICT در نقش «**ارزیاب حوزه تخصصی صنعت ارتباطات و فناوری اطلاعات**» هستند، مشروط به برخورداری از دانش‌ها، توانایی‌ها، مهارت‌ها و ویژگی‌های مندرج در اطلاعیه، دعوت به عمل می‌آورد از تاریخ ۹۷/۹/۰۱ لغایت ۹۷/۹/۳۰ با مراجعه به آدرس اینترنتی: www.ictfaculty.ir فرم ثبت نام ارزیابان را تکمیل و پس از بارگذاری مدارک لازم ثبت نام نمایند و یا با مراجعه به آدرس: تهران، میدان آزادی، بزرگراه محمد علی جناح، بلوار دانش، دانشکده پست و مخابرات، طبقه ی اول، دبیر خانه کانون ارزیابی با شماره تماس: ۰۲۱۴۴۶۴۱۵۴۷ مدارک یاد شده را به خانم رضائی تحویل دهید، تا پس از بررسی مدارک از واجدین شرایط برای مصاحبه دعوت بعمل آید.

لازم به ذکر است فراخوان مورد نظر در حال حاضر برای افراد غیر شاغل در سازمانها و دستگاههای اجرایی دولت می باشد.

شرایط شرکت در فراخوان:

- ۱- سابقه خدمت در وزارت ارتباطات و فناوری اطلاعات و سازمانها و دستگاههای تابعه حداقل ۱۰ سال (بازنشستگان خیره صنعت ICT با داشتن شرایط زیر و حداکثر سن ۶۵ سال، می توانند در این فراخوان شرکت نمایند).

- ۲- دارای مدرک تحصیلی فوق لیسانس و بالاتر ترجیحاً در رشته های زیر (به ترتیب):
- ✓ مدیریت، روان شناسی و مهندسی صنایع و رشته های تخصصی صنعت ICT
 - ۳- توانمندی های ذهنی و ویژگی های شخصیتی ارزیاب
 - ✓ تعهد به فرآیند و مفهوم برنامه ارزیابی
 - ✓ مهارت های ارتباطی شامل: گوش دادن فعال، مهارت نوشتاری و بیان موثر
 - ✓ مهارت های مشاهده شامل: دقت در جزئیات و مشاهده رفتار غیر کلامی
 - ✓ توانایی های ذهنی شامل: چالاکی ذهنی، تفکر تحلیلی، حافظه خوب، قضاوت و تصمیم گیری عینی (عاری از پیش داوری)
 - ✓ دانش روان شناسی: شناخت تفاوت های فردی و روان شناسی شخصیت
 - ✓ دانش مدیریت: آشنایی با اصول، روش ها و فنون مدیریت
 - ✓ توانایی جسمانی: توانایی انجام کار فشرده در طی روز
 - ✓ ویژگی های شخصیتی و رفتاری: پایبند به اصول اخلاقی و اخلاق حرفه ای، انضباط و سازمان یافتگی، علاقه به مباحث سنجش و ارزیابی، مدیریت زمان و رعایت اصول رفتار اجتماعی
- ۴- داشتن وقت کافی (بدان معنا که هر زمان کانون اعلام نیاز نماید فرد ارزیاب برای همکاری حضور پیدا کند).
- ۵- پرداخت مبلغ ۲۰ میلیون ریال در زمان اخذ مدرک صلاحیت ارزیابی توسط متقاضی یا سازمان مربوط.

مدارک مورد نیاز برای شرکت در فراخوان:

- ۱- تصویر صفحه اول شناسنامه
- ۲- تصویر پشت و رو کارت ملی
- ۳- تصویر مدارک تحصیلی لیسانس، فوق لیسانس و دکترا
- ۴- رزومه کامل تحصیلی، آموزشی، پژوهشی، اجرایی
- ۵- معرفی نامه سازمان (حکم بازنشستگی برای بازنشستگان)
- ۶- دو قطعه عکس ۴×۳ پرسنلی

وظایف ارزیابان:

- افرادی که به عنوان ارزیاب انتخاب می‌شوند بعد از گذراندن دوره‌های آموزشی و توجیهی لازم باید قادر باشند وظایف زیر را به نحو قابل قبولی انجام دهند:
- ۱- مشاهده و ثبت رفتار ارزیابی شوندگان
 - ۲- مصاحبه با ارزیابی شوندگان جهت کشف توانایی‌ها و شایستگی‌های آنها و ثبت اطلاعات لازم
 - ۳- طبقه‌بندی مشاهدات و اطلاعات جمع‌آوری شده بر حسب شایستگی‌های مورد نظر
 - ۴- رتبه‌بندی شایستگی‌های افراد
 - ۵- تبادل نظر با سایر ارزیابان و قضاوت گروهی در خصوص نیم رخ شایستگی فرد

فرآیند انتخاب متقاضیان ارزیابی:

متقاضیان شاغل و بازنشسته واجد شرایط وزارتخانه و سازمانها و دستگاههای اجرایی تابعه می‌توانند با مراجعه به آدرس اینترنتی: www.ictfaculty.ir فرم ثبت نام ارزیابان را تکمیل و پس از بارگذاری مدارک لازم ثبت نام نمایند و یا با مراجعه به آدرس: تهران، میدان آزادی، بزرگراه محمد علی جناح، بلوار دانش، دانشکده پست و مخابرات، طبقه ی اول، دبیرخانه کانون ارزیابی با شماره تماس: ۰۲۱۴۴۶۴۱۵۴۷ مدارک یاد شده را به خانم رضائی تحویل دهید و نسبت به علاقه‌مندی حضور در این برنامه اعلام آمادگی نمایند. سپس براساس ویژگی‌ها و توانمندی‌های ذکر شده، صلاحیت متقاضیان مورد بررسی قرار می‌گیرد و بعد از طی فرایند برنامه‌های آموزش و تربیت ارزیابان، جهت همکاری در برنامه ارزیابی از خدمات آنان بهره مند خواهد شد.

اخذ تعهد همکاری از متقاضیان:

اخذ تعهد همکاری از متقاضیان فرایند ارزیابی نیازمند اختصاص زمان کافی جهت حضور در کانون‌های ارزیابی است. بدیهی است ارزیابان مرکز باید بتوانند این میزان زمان را به امر ارزیابی اختصاص دهند. از همین رو پیش از شروع فرآیند پرورش ارزیابان، متقاضیان

باید نسبت به تکمیل فرم تعهدنامه اقدام کنند. بر اساس این فرم افراد متعهد به اختصاص زمان لازم خواهند شد و در صورت عدم پایبندی، مرکز نسبت به اخذ وجوه برنامه‌های پرورش ارزیاب از ایشان اقدام خواهد کرد.

برنامه پرورش مهارت‌های ارزیابی:

نوع دوره	ردیف	عنوان دوره	روش اجرا	میزان ساعت	نحوه ارزیابی	
					عملی	نظری
دوره‌های عمومی	۱	کلیات قانون مدیریت خدمات کشوری و نقشه راه اصلاح نظام اداری	حضور	۴	-	✓
	۲	نظام مدیریت دولتی و سیاست‌های کلی نظام اداری	حضور	۴	-	✓
	۳	آشنایی با طرح تربیت مدیران آینده و نظام انتخاب و انتصاب مدیران دولتی	حضور	۲	-	✓
	۴	آشنایی با طبقه بندی مشاغل دولت	حضور	۲	-	✓
دوره‌های اختصاصی	۱	آشنایی با کانون‌های ارزیابی و توسعه		۴	-	✓
	۲	آشنایی با مدل شایستگی عمومی مدیران حرفه‌ای	حضور	۴	-	✓
	۳	اصول، ساختار و روش‌های مصاحبه رفتاری	حضور	۴	✓	✓
	۴	اصول مشاهده، ثبت، طبقه بندی و ارزشیابی	حضور	۸	✓	✓
	۵	آشنایی با ابزارهای تمرینی کانون‌های ارزیابی و مبانی علمی آنها	حضور	۸	✓	✓
	۶	آشنایی با ابزارهای غیرتمرینی کانون‌های ارزیابی و مبانی علمی آنها	حضور	۱۲	✓	✓
	۷	گزارش، امتیازدهی، بازخورد و جمع بندی	حضور	۴	✓	✓
	۸	کارورزی با شرکت در دو کانون ارزیابی شایستگی مدیران	حضور	۱۶	✓	-
جمع ساعات آموزش				۷۲		

فرایند انتخاب و آموزش متقاضیان نقش «ارزیاب»:

